

ÍNDICE DE INTEGRIDAD LABORAL - PIL60

Perfil de: **Demo Demo Demo**

Clave: **4f5582aa**

Fecha: **29/04/2026**

Índice de Integridad Laboral (PIL-60) es una evaluación diseñada para identificar riesgos conductuales, éticos y de confiabilidad en candidatos antes de ser contratados. A través del análisis de diferentes dimensiones del comportamiento, permite anticipar patrones relacionados con la toma de decisiones, el apego a normas y la responsabilidad laboral.




Enseguida se muestran los resultados de Demo Demo Demo para la prueba de Pil60. Cada uno de estos valores se evalúa en tres niveles de riesgo distintos: bajo, medio y alto.

ÍNDICE GLOBAL DE RIESGO

79.88%



RIESGO MEDIO

 Recomendación General El candidato presenta un nivel moderado de integridad. Si bien no se identifican riesgos críticos, existen áreas de oportunidad relacionadas con la toma de decisiones, apego a normas o consistencia conductual.	 Uso Sugerido Recomendable para posiciones con supervisión estándar. Se sugiere validar en entrevista situaciones relacionadas con ética, presión laboral y cumplimiento de normas.	 Observaciones Puede presentar flexibilidad en criterios o comportamientos dependiendo del contexto, por lo que es importante complementar con referencias o entrevistas estructuradas.
--	---	---

Perfil e Informe Interpretativo por Dimensiones

Honestidad

Alto (87.69%)



Muestra una alta tendencia a la transparencia y veracidad en su comportamiento. Es probable que actúe con integridad incluso en situaciones de presión.

Normas

Medio (70%)



Puede adaptarse a las normas, aunque en ciertos contextos podría flexibilizarlas para lograr objetivos.

Control de impulsos

Alto (81.82%)



Mantiene autocontrol y evalúa consecuencias antes de actuar, lo que favorece la toma de decisiones prudente.

Confiabilidad

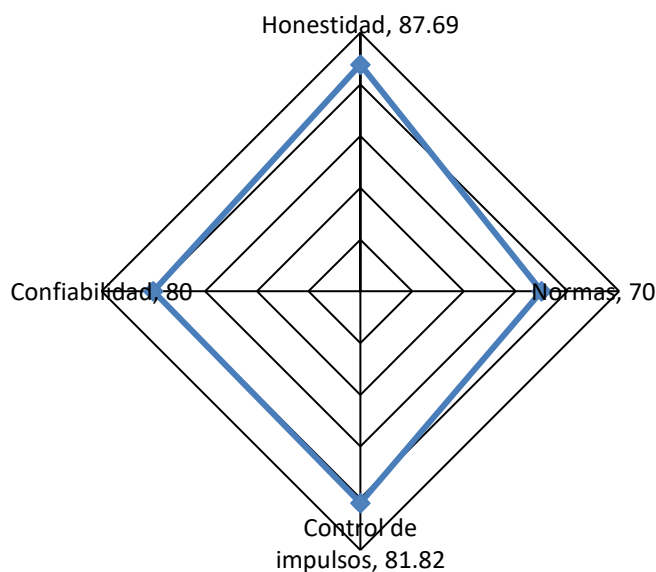
Alto (80%)



Se caracteriza por su responsabilidad, constancia y cumplimiento de compromisos, incluso sin supervisión.

Gráfica Radial por Dimensiones

Cada eje de la gráfica representa una dimensión evaluada, y el área muestra las puntuaciones del candidato en cada dimensión.



ÍNDICE DE CONSISTENCIA DE RESPUESTAS (SINCERIDAD)

80%



LIGERA DESEABILIDAD SOCIAL

 Interpretación Se observa una ligera tendencia a responder de manera socialmente favorable, lo cual podría influir parcialmente en los resultados.	 Lectura El perfil es interpretable, aunque se recomienda considerar posibles sesgos en la autoevaluación.	 Recomendación Complementar con entrevista estructurada enfocada en situaciones reales de comportamiento.
---	--	---

Matriz de Riesgo Conductual

Identifica posibles áreas de vulnerabilidad en el comportamiento laboral del candidato.

Riesgo de Fraude / Conducta Deshonesta Nivel: Bajo No se identifican indicadores relevantes de riesgo asociados a conductas deshonestas. El candidato muestra una tendencia hacia la transparencia y el respeto por los recursos organizacionales.
Riesgo de Incumplimiento de Normas Nivel: Medio Puede presentar flexibilidad en la interpretación o aplicación de normas, especialmente en contextos orientados a resultados.
Riesgo de Impulsividad Nivel: Bajo Presenta un buen nivel de autocontrol, evaluando las consecuencias antes de actuar y favoreciendo decisiones prudentes.
Riesgo de Baja Confiabilidad Nivel: Bajo El candidato muestra consistencia en el cumplimiento de responsabilidades, siendo confiable en la ejecución de sus tareas.

Prueba Creada:
2026-04-29 21:22:48
Prueba Finalizada:
2026-04-29 21:23:55