

REPORTE DE EVALUACIÓN 360°

Evaluado: **DEMO**

Puesto: **ASISTENTE DE CALIDAD**

Departamento: **CALIDAD**

Fecha: **20/02/2024**

Este reporte proporciona una evaluación integral del desempeño de DEMO basada en múltiples perspectivas dentro de la organización. La evaluación 360° ha sido realizada por varios stakeholders, incluyendo supervisores directos, subordinados directos, pares o colegas y clientes internos o externos, así como también se incluye una autoevaluación proporcionada por el colaborador.

EVALUACIÓN POR COMPETENCIA GLOBAL

Criterios de interpretación de la evaluación

La evaluación 360 que se realizó está relacionada con las siguientes dimensiones de trabajo u orientaciones básicas:

COMPETENCIA	DEFINICIÓN
Responsabilidad	Disposición natural para el cumplir con las tareas asignadas y compromisos acordados en los plazos establecidos.
Proactividad	Tendencia a actuar con anticipación sobre las actividades o situaciones con la finalidad de garantizar el cumplimiento de objetivos, minimizando los riesgos.
Trabajo en Equipo	Capacidad de fomentar y mantener relaciones de colaboración eficiente entre compañeros y otros grupos de trabajo para integrar esfuerzos y alcanzar objetivos comunes.
Comunicación Efectiva	Capacidad de expresar las propias ideas y entender las de los demás de manera clara y efectiva.
Aprendizaje y Mejora Continua	Disposición en adquirir nuevos conocimientos y desarrollar habilidades, con el fin de incrementar su capacidad de realización y mejora continua.

Adaptación al cambio	Capacidad para hacer ajustes sobre la marcha e integrarlo a las nuevas condiciones para el logro de resultados.
Orientación a Resultados	Capacidad para encaminar todos los actos hacia la meta esperada, actuando con velocidad y sentido de urgencia ante decisiones importantes necesarias
Orden y Limpieza	Esmero en la ejecución de sus labores, lo que se refleja en el orden, limpieza y seguridad en el área de trabajo.

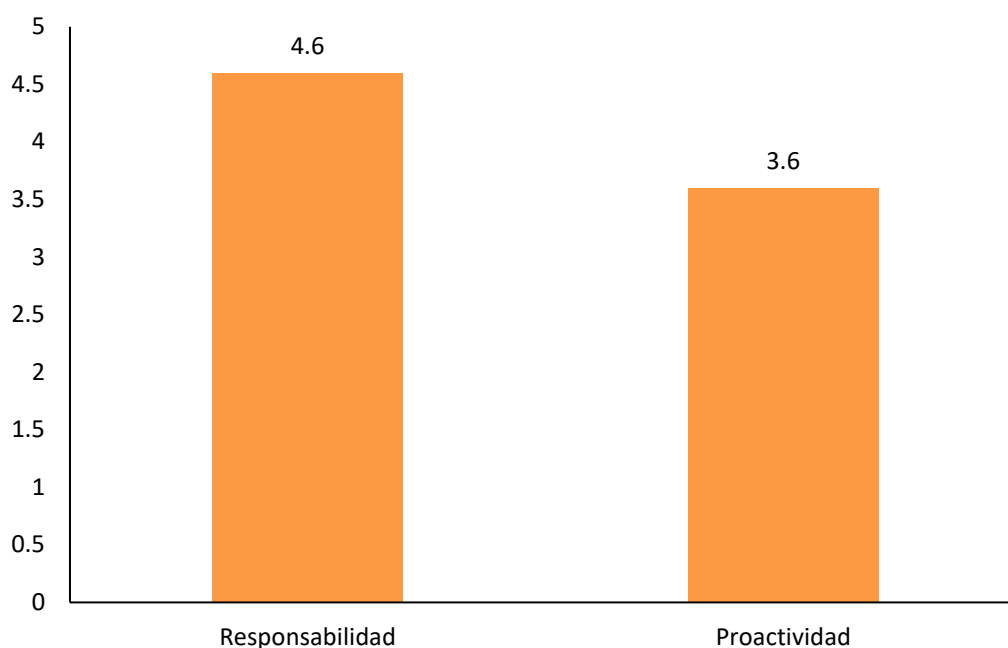
Escala global por porcentaje

BAJO	MEDIO	BUENO
[0,50%]	[50%,70%]	[70%,100%]

	Responsabilidad (MÁXIMO)	Proactividad (MÍNIMO)	PTS GLOBAL	% GLOBAL
CALIFICACIÓN FINAL	4.6 PTS - 92%	3.6 PTS - 72%	4.15	83 %

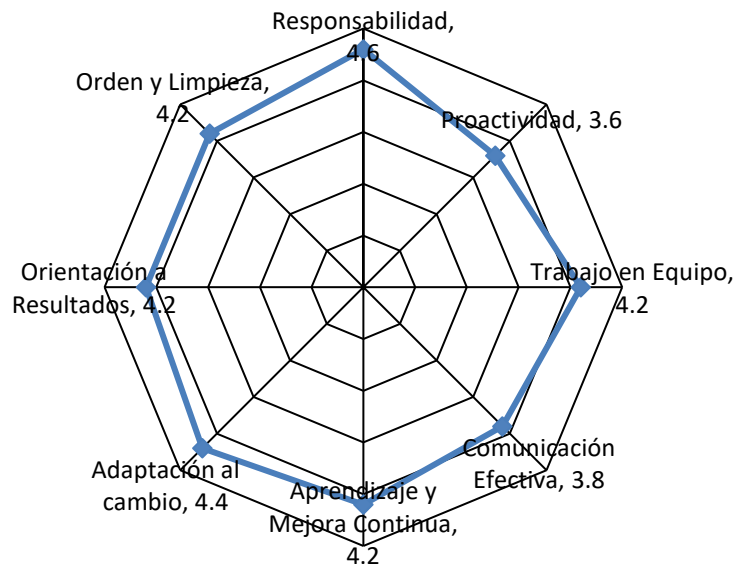
Gráfica de máximo y mínimo globales

Puntaje máximo y mínimo alcanzado, para el máximo se recomienda mantener dicha competencia y reforzarla, en el caso de la mínima se recomienda implementar planes de alimentación o mejora.



Gráfica radial global

Cada eje de la gráfica representa una dimensión evaluada, y el área muestra las puntuaciones del colaborador en cada dimensión.



#	COMPETENCIA	PUNTAJE	PORCENTAJE
1	Responsabilidad	4.6	92 %
2	Proactividad	3.6	72 %
3	Trabajo en Equipo	4.2	84 %
4	Comunicación Efectiva	3.8	76 %
5	Aprendizaje y Mejora Continua	4.2	84 %
6	Adaptación al cambio	4.4	88 %
7	Orientación a Resultados	4.2	84 %
8	Orden y Limpieza	4.2	84 %

EVALUACIÓN POR RELACIÓN LABORAL

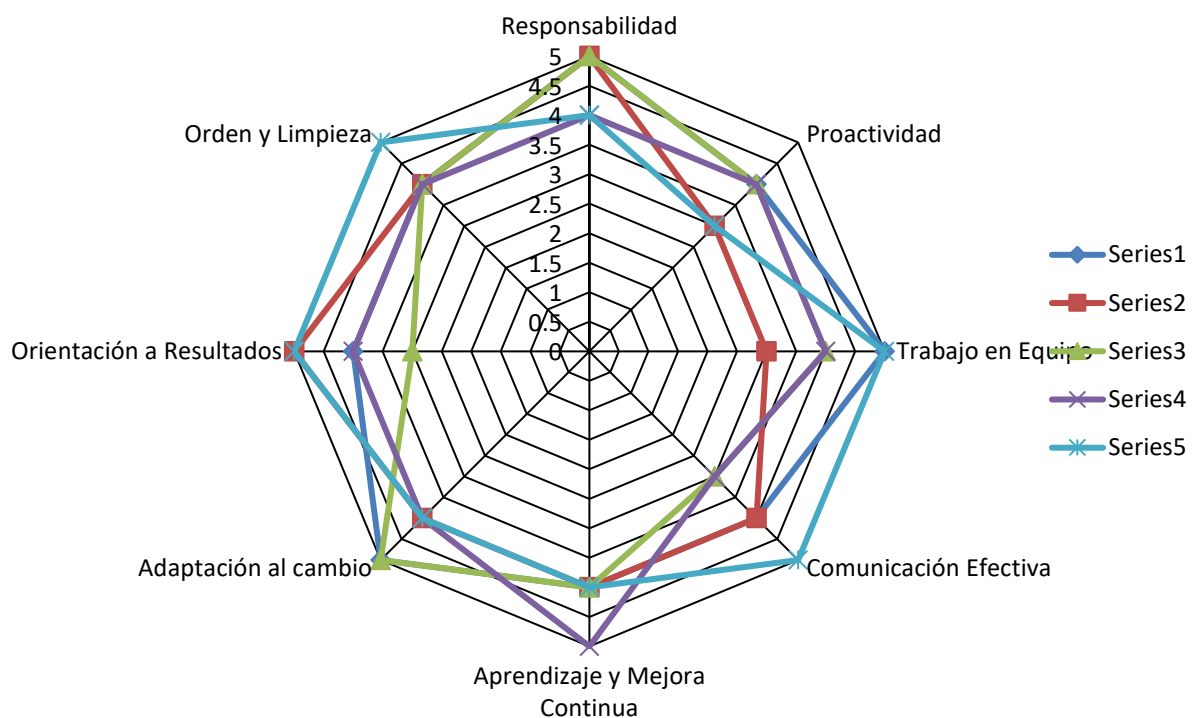
Esta sección del reporte proporciona una visión más específica de las puntuaciones del colaborador(a) en áreas clave de relaciones laborales.

Escala por puntaje

MUY BAJO	BAJO	REGULAR	ALTO	MUY ALTO
1	2	3	4	5

Radar por competencia

La gráfica muestra las puntuaciones dadas por cada grupo de evaluadores para todas las competencias. Le permite identificar brechas entre las puntuaciones de los diferentes grupos.



Relación	Responsabilidad	Proactividad	Trabajo en Equipo	Comunicación Efectiva	Aprendizaje y Mejora Continua	Adaptación al cambio	Orientación a Resultados	Orden y Limpieza	% Global
Adicional1: Series1	Muy Alto: 5	Alto: 4	Muy Alto: 5	Alto: 4	Alto: 4	Muy Alto: 5	Alto: 4	Alto: 4	87.5 %
Jefe Inmediato: Series2	Muy Alto: 5	Regular: 3	Regular: 3	Alto: 4	Alto: 4	Alto: 4	Muy Alto: 5	Alto: 4	80 %
Adicional1:	Muy Alto: 5	Alto: 4	Alto: 4	Regular: 3	Alto: 4	Muy Alto: 5	Regular: 3	Alto: 4	80 %

Series3									
Autoevaluación: Series4	Alto: 4	Alto: 4	Alto: 4	Regular: 3	Muy Alto: 5	Alto: 4	Alto: 4	Alto: 4	80 %
Adicional2: Series5	Alto: 4	Regular: 3	Muy Alto: 5	Muy Alto: 5	Alto: 4	Alto: 4	Muy Alto: 5	Muy Alto: 5	87.5 %

Porcentaje Global por Evaluador

La gráfica le permite analizar el porcentaje global obtenido por cada uno de los evaluadores, así como las puntuaciones dadas por cada uno de los evaluadores para cada competencia.

