

REPORTE DE EVALUACIÓN 360°

Evaluado: **DEMO**

Puesto: **ASISTENTE DE CALIDAD**

Departamento: **CALIDAD**

Fecha: **20/02/2024**

Este reporte proporciona una evaluación integral del desempeño de DEMO basada en múltiples perspectivas dentro de la organización. La evaluación 360° ha sido realizada por varios stakeholders, incluyendo supervisores directos, subordinados directos, pares o colegas y clientes internos o externos, así como también se incluye una autoevaluación proporcionada por el colaborador.

EVALUACIÓN POR COMPETENCIA GLOBAL

Criterios de interpretación de la evaluación

La evaluación 360 que se realizó está relacionada con las siguientes dimensiones de trabajo u orientaciones básicas:

| COMPETENCIA | DEFINICIÓN |
|--------------------------------------|--|
| Responsabilidad | Disposición natural para el cumplir con las tareas asignadas y compromisos acordados en los plazos establecidos. |
| Proactividad | Tendencia a actuar con anticipación sobre las actividades o situaciones con la finalidad de garantizar el cumplimiento de objetivos, minimizando los riesgos. |
| Trabajo en Equipo | Capacidad de fomentar y mantener relaciones de colaboración eficiente entre compañeros y otros grupos de trabajo para integrar esfuerzos y alcanzar objetivos comunes. |
| Comunicación Efectiva | Capacidad de expresar las propias ideas y entender las de los demás de manera clara y efectiva. |
| Aprendizaje y Mejora Continua | Disposición en adquirir nuevos conocimientos y desarrollar habilidades, con el fin de incrementar su capacidad de realización y mejora continua. |

| | |
|---------------------------------|--|
| Adaptación al cambio | Capacidad para hacer ajustes sobre la marcha e integrarlo a las nuevas condiciones para el logro de resultados. |
| Orientación a Resultados | Capacidad para encaminar todos los actos hacia la meta esperada, actuando con velocidad y sentido de urgencia ante decisiones importantes necesarias |
| Orden y Limpieza | Esmero en la ejecución de sus labores, lo que se refleja en el orden, limpieza y seguridad en el área de trabajo. |

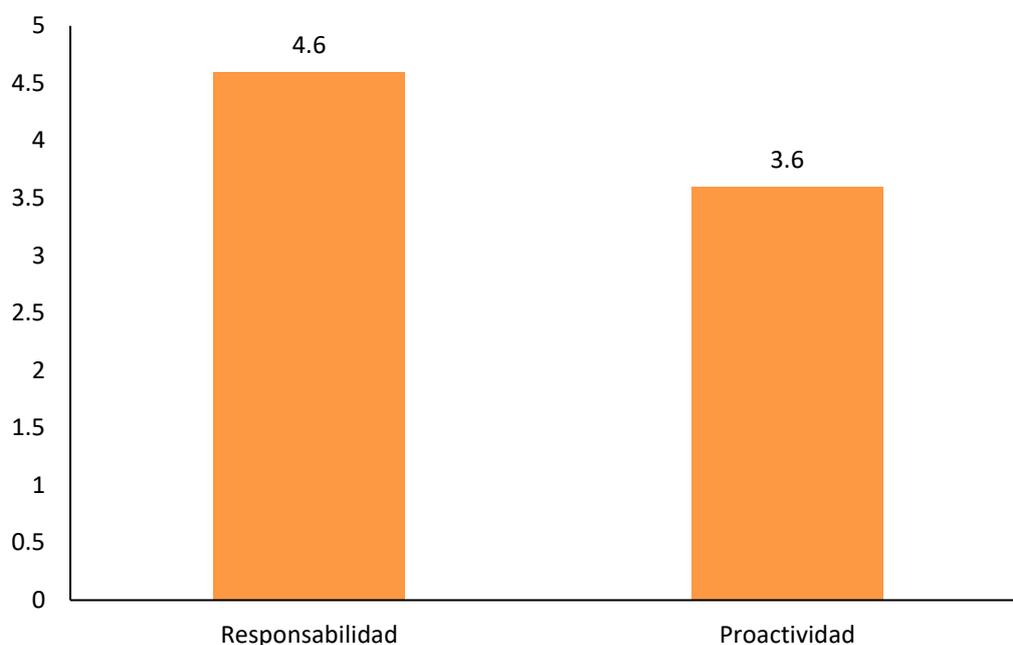
Escala global por porcentaje

| | | |
|-------------|--------------|--------------|
| BAJO | MEDIO | BUENO |
| [0,50%] | [50%,70%] | [70%,100%] |

| | Responsabilidad (MÁXIMO) | Proactividad (MÍNIMO) | PTS GLOBAL | % GLOBAL |
|---------------------------|---------------------------------|------------------------------|-------------------|-----------------|
| CALIFICACIÓN FINAL | 4.6 PTS - 92% | 3.6 PTS - 72% | 4.15 | 83 % |

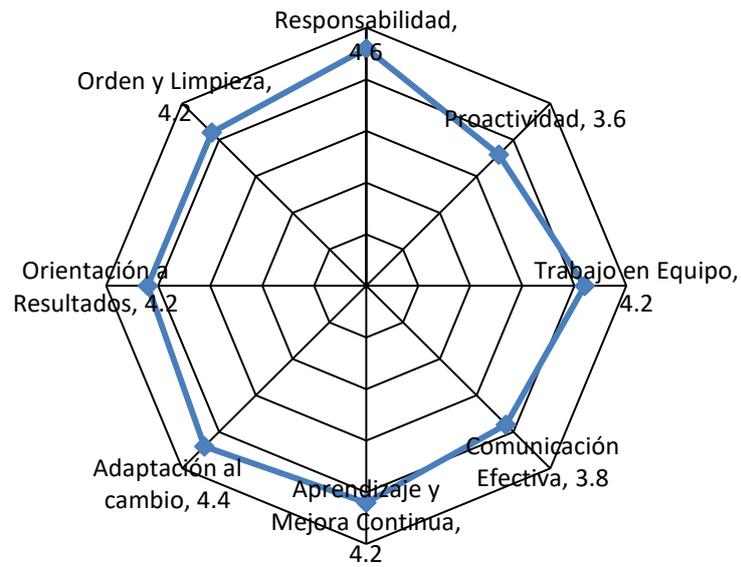
Gráfica de máximo y mínimo globales

Puntaje máximo y mínimo alcanzado, para el máximo se recomienda mantener dicha competencia y reforzarla, en el caso de la mínima se recomienda implementar planes de alimentación o mejora.



Gráfica radial global

Cada eje de la gráfica representa una dimensión evaluada, y el área muestra las puntuaciones del colaborador en cada dimensión.



| # | COMPETENCIA | PUNTAJE | PORCENTAJE |
|---|-------------------------------|---------|------------|
| 1 | Responsabilidad | 4.6 | 92 % |
| 2 | Proactividad | 3.6 | 72 % |
| 3 | Trabajo en Equipo | 4.2 | 84 % |
| 4 | Comunicación Efectiva | 3.8 | 76 % |
| 5 | Aprendizaje y Mejora Continua | 4.2 | 84 % |
| 6 | Adaptación al cambio | 4.4 | 88 % |
| 7 | Orientación a Resultados | 4.2 | 84 % |
| 8 | Orden y Limpieza | 4.2 | 84 % |

EVALUACIÓN POR RELACIÓN LABORAL

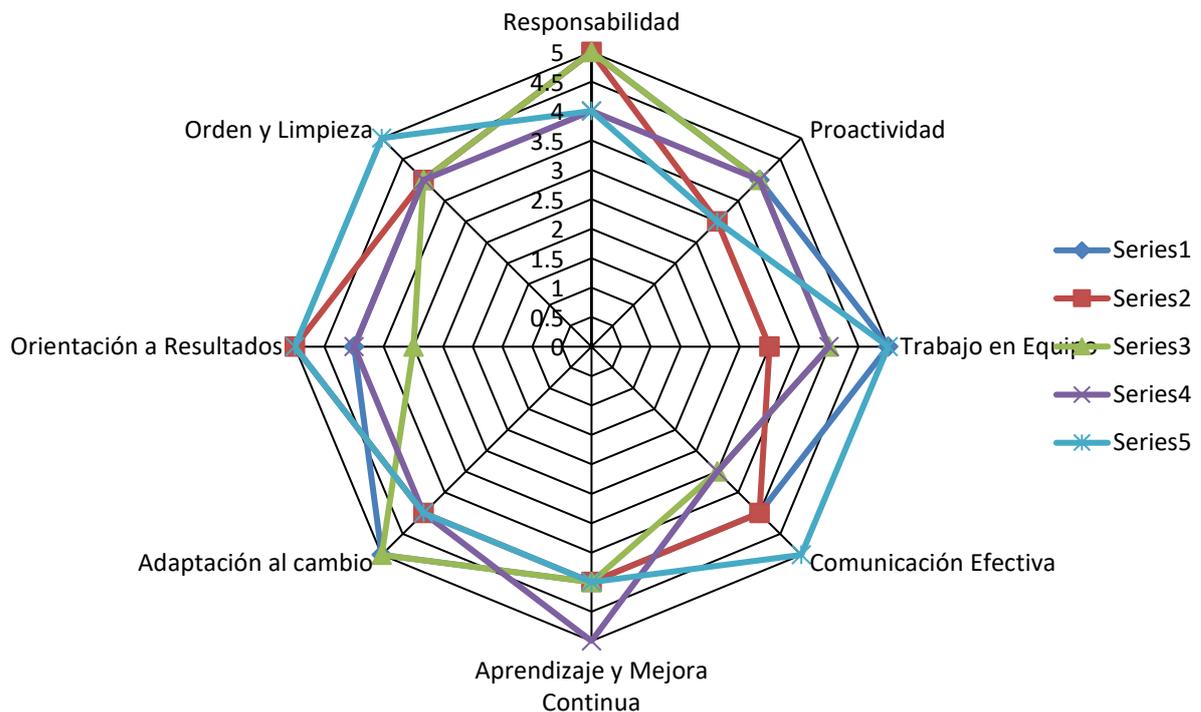
Esta sección del reporte proporciona una visión más específica de las puntuaciones del colaborador(a) en áreas clave de relaciones laborales.

Escala por puntaje

| MUY BAJO | BAJO | REGULAR | ALTO | MUY ALTO |
|----------|------|---------|------|----------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

Radar por competencia

La gráfica muestra las puntuaciones dadas por cada grupo de evaluadores para todas las competencias. Le permite identificar brechas entre las puntuaciones de los diferentes grupos.



| Relación | Responsabilidad | Proactividad | Trabajo en Equipo | Comunicación Efectiva | Aprendizaje y Mejora Continua | Adaptación al cambio | Orientación a Resultados | Orden y Limpieza | % Global |
|-------------------------|-----------------|--------------|-------------------|-----------------------|-------------------------------|----------------------|--------------------------|------------------|----------|
| Adicional1: Series1 | Muy Alto: 5 | Alto: 4 | Muy Alto: 5 | Alto: 4 | Alto: 4 | Muy Alto: 5 | Alto: 4 | Alto: 4 | 87.5 % |
| Jefe Inmediato: Series2 | Muy Alto: 5 | Regular: 3 | Regular: 3 | Alto: 4 | Alto: 4 | Alto: 4 | Muy Alto: 5 | Alto: 4 | 80 % |
| Adicional1: | Muy Alto: 5 | Alto: 4 | Alto: 4 | Regular: 3 | Alto: 4 | Muy Alto: 5 | Regular: 3 | Alto: 4 | 80 % |

| | | | | | | | | | |
|-------------------------|---------|------------|-------------|-------------|-------------|---------|-------------|-------------|--------|
| Series3 | | | | | | | | | |
| Autoevaluación: Series4 | Alto: 4 | Alto: 4 | Alto: 4 | Regular: 3 | Muy Alto: 5 | Alto: 4 | Alto: 4 | Alto: 4 | 80 % |
| Adicional2: Series5 | Alto: 4 | Regular: 3 | Muy Alto: 5 | Muy Alto: 5 | Alto: 4 | Alto: 4 | Muy Alto: 5 | Muy Alto: 5 | 87.5 % |

Porcentaje Global por Evaluador

La gráfica le permite analizar el porcentaje global obtenido por cada uno de los evaluadores, así como las puntuaciones dadas por cada uno de los evaluadores para cada competencia.

