



# Guía III: Identificación de Factores de Riesgo Psicosociales y Entorno Laboral

Nivel de Riesgo Global / Todos los segmentos  
Por categorías y dominios



## Nivel de Riesgo Global / Todos los segmentos

### **MEDIO (Promedio:81.92)**

Se requiere revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión, mediante un Programa de intervención.



## Escala de la norma - Calificación final del cuestionario Cfinal

| <b>Nulo o Despreciable</b> | <b>Bajo</b>       | <b>Medio (81.92)</b> | <b>Alto</b>        | <b>Muy Alto</b> |
|----------------------------|-------------------|----------------------|--------------------|-----------------|
| Cfinal < 50                | 50 <= Cfinal < 75 | 75 <= Cfinal < 99    | 99 <= Cfinal < 140 | Cfinal > 140    |



## Resultados por categorías

| <b>Categoría</b>                     | <b>Calificación</b> | <b>Nivel de riesgo</b> |
|--------------------------------------|---------------------|------------------------|
| Ambiente de trabajo                  | 7.6                 | Bajo                   |
| Factores propios de la actividad     | 38.32               | Medio                  |
| Organización del tiempo de trabajo   | 4.06                | Nulo o despreciable    |
| Liderazgo y relaciones en el trabajo | 21.25               | Bajo                   |
| Entorno organizacional               | 10.69               | Bajo                   |



## Resultados por dominios

| <b>Dominio</b>                                      | <b>Calificación</b> | <b>Nivel de riesgo</b> |
|---|---------------------|------------------------|
| Condiciones en el ambiente de trabajo               | 7.6                 | Bajo                   |
| Carga de Trabajo                                    | 21.86               | Medio                  |
| Falta de control sobre el trabajo                   | 16.47               | Medio                  |
| Jornada de trabajo                                  | 1.59                | Bajo                   |
| Interferencia en la relación trabajo familia        | 2.47                | Nulo o despreciable    |
| Liderazgo   | 8.84                | Nulo o despreciable    |
| Relaciones en el trabajo                            | 6.09                | Nulo o despreciable    |
| Violencia   | 6.32                | Nulo o despreciable    |
| Reconocimiento del desempeño                        | 7.04                | Bajo                   |
| Insuficiente sentido de pertenencia e inestabilidad | 3.64                | Nulo o despreciable    |



## Niveles de Riesgo de la Norma

| <b>Nivel de Riesgo</b> | <b>Necesidad de Acción</b>   |
|------------------------|--|
| Muy Alto               | Se requiere realizar el análisis de cada categoría y dominio para establecer las acciones de intervención apropiadas, mediante un Programa de intervención que deberá incluir evaluaciones específicas, y contemplar campañas de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión.                              |
| Alto                   | Se requiere realizar un análisis de cada categoría y dominio, de manera que se puedan determinar las acciones de intervención apropiadas a través de un Programa de intervención, que podrá incluir una evaluación específica y deberá incluir una campaña de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión. |
| Medio                  | Se requiere revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión, mediante un Programa de intervención.  |
| Bajo                   | Es necesario una mayor difusión de la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para: la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral.  |
| Nulo o despreciable    | El riesgo resulta despreciable por lo que no se requiere medidas adicionales.  |