

Guía III: Identificación de Factores de Riesgo Psicosociales y Entorno Laboral

Nivel de riesgo de: **Demo** en todos los segmentos, por categorías y dominios

DATOS DEL EVALUADO

Género:	Masculino	Estado civil:	Soltero(a)
Edad:	25 - 29	Nivel de estudios:	Primaria terminada
Ocupación/puesto:	Empleado	Departamento/Área:	RH
Puesto:	Administrativo	Contrato:	Por tiempo indeterminado
Tipo de personal:	Confianza	Tipo de jornada:	Fijo diurno (entre las 6:00 y 20:00 hrs)
Rotación de turnos:	No	Puesto actual (experiencia):	Entre 5 a 9 años
Experiencia Laboral:	Entre 5 a 9 años		

	PTS	PORCENTAJE	NIVEL DE RIESGO
CALIFICACIÓN FINAL	136	49.28%	Alto

ACCIONES RECOMENDADAS	Se requiere realizar un análisis de cada categoría y dominio, de manera que se puedan determinar las acciones de intervención apropiadas a través de un Programa de intervención, que podrá incluir una evaluación específica y deberá incluir una campaña de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión.
------------------------------	--

RESULTADOS POR CATEGORÍAS

CATEGORÍA	PTS	PORCENTAJE	NIVEL DE RIESGO
Ambiente de trabajo	8	40%	Bajo
Factores propios de la actividad	45	45%	Alto
Organización del tiempo de trabajo	8	33.33%	Medio
Liderazgo y relaciones en el trabajo	48	46.15%	Alto
Entorno organizacional	27	67.5%	Muy Alto

RESULTADOS POR DOMINIOS

DOMINIO	PTS	PORCENTAJE	NIVEL DE RIESGO
Condiciones en el ambiente de trabajo	8	40%	Bajo
Carga de Trabajo	22	36.67%	Medio
Falta de control sobre el trabajo	23	57.5%	Alto
Jornada de trabajo	3	37.5%	Medio
Interferencia en la relación trabajo familia	5	31.25%	Bajo
Liderazgo	25	69.44%	Muy Alto
Relaciones en el trabajo	14	38.89%	Medio
Violencia	9	28.13%	Bajo
Reconocimiento del desempeño	17	70.83%	Alto
Insuficiente sentido de pertenencia e inestabilidad	10	62.5%	Muy Alto

NIVELES DE RIESGO DE LA NORMA

NIVEL DE RIESGO	NECESIDAD DE ACCIÓN
Muy Alto	Se requiere realizar el análisis de cada categoría y dominio para establecer las acciones de intervención apropiadas, mediante un Programa de intervención que deberá incluir evaluaciones específicas, y contemplar campañas de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión.
Alto	Se requiere realizar un análisis de cada categoría y dominio, de manera que se puedan determinar las acciones de intervención apropiadas a través de un Programa de intervención, que podrá incluir una evaluación específica y deberá incluir una campaña de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión.
Medio	Se requiere revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión, mediante un Programa de intervención.
Bajo	Es necesario una mayor difusión de la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para: la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral.
Nulo o despreciable	El riesgo resulta despreciable por lo que no se requiere medidas adicionales.