

## Guía III: Identificación de Factores de Riesgo Psicosociales y Entorno Laboral

Nivel de riesgo de: **Demo** en todos los segmentos, por categorías y dominios

### DATOS DEL EVALUADO

<b>Género:</b>	Masculino	<b>Estado civil:</b>	Soltero(a)
<b>Edad:</b>	25 - 29	<b>Nivel de estudios:</b>	Primaria terminada
<b>Ocupación/puesto:</b>	Empleado	<b>Departamento/Área:</b>	RH
<b>Puesto:</b>	Administrativo	<b>Contrato:</b>	Por tiempo indeterminado
<b>Tipo de personal:</b>	Confianza	<b>Tipo de jornada:</b>	Fijo diurno (entre las 6:00 y 20:00 hrs)
<b>Rotación de turnos:</b>	No	<b>Puesto actual (experiencia):</b>	Entre 5 a 9 años
<b>Experiencia Laboral:</b>	Entre 5 a 9 años		

	PTS	PORCENTAJE	NIVEL DE RIESGO
<b>CALIFICACIÓN FINAL</b>	136	49.28%	<b>Alto</b>

<b>ACCIONES RECOMENDADAS</b>	Se requiere realizar un análisis de cada categoría y dominio, de manera que se puedan determinar las acciones de intervención apropiadas a través de un Programa de intervención, que podrá incluir una evaluación específica y deberá incluir una campaña de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión.
------------------------------	--

### RESULTADOS POR CATEGORÍAS

CATEGORÍA	PTS	PORCENTAJE	NIVEL DE RIESGO
Ambiente de trabajo	8	40%	<b>Bajo</b>
Factores propios de la actividad	45	45%	<b>Alto</b>
Organización del tiempo de trabajo	8	33.33%	<b>Medio</b>
Liderazgo y relaciones en el trabajo	48	46.15%	<b>Alto</b>
Entorno organizacional	27	67.5%	<b>Muy Alto</b>

### RESULTADOS POR DOMINIOS

DOMINIO	PTS	PORCENTAJE	NIVEL DE RIESGO
Condiciones en el ambiente de trabajo	8	40%	Bajo
Carga de Trabajo	22	36.67%	Medio
Falta de control sobre el trabajo	23	57.5%	Alto
Jornada de trabajo	3	37.5%	Medio
Interferencia en la relación trabajo familia	5	31.25%	Bajo
Liderazgo	25	69.44%	Muy Alto
Relaciones en el trabajo	14	38.89%	Medio
Violencia	9	28.13%	Bajo
Reconocimiento del desempeño	17	70.83%	Alto
Insuficiente sentido de pertenencia e inestabilidad	10	62.5%	Muy Alto

#### NIVELES DE RIESGO DE LA NORMA

NIVEL DE RIESGO	NECESIDAD DE ACCIÓN
<b>Muy Alto</b>	Se requiere realizar el análisis de cada categoría y dominio para establecer las acciones de intervención apropiadas, mediante un Programa de intervención que deberá incluir evaluaciones específicas, y contemplar campañas de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión.
<b>Alto</b>	Se requiere realizar un análisis de cada categoría y dominio, de manera que se puedan determinar las acciones de intervención apropiadas a través de un Programa de intervención, que podrá incluir una evaluación específica y deberá incluir una campaña de sensibilización, revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión.
<b>Medio</b>	Se requiere revisar la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral, así como reforzar su aplicación y difusión, mediante un Programa de intervención.
<b>Bajo</b>	Es necesario una mayor difusión de la política de prevención de riesgos psicosociales y programas para: la prevención de los factores de riesgo psicosocial, la promoción de un entorno organizacional favorable y la prevención de la violencia laboral.
<b>Nulo o despreciable</b>	El riesgo resulta despreciable por lo que no se requiere medidas adicionales.